

Від уповноваженого представника
трудового колективу:

Голова ПК ППО

КНП «МП № 20» ХМР

Зубченко Ю.М.

« 14 » 01 20 22 року



Від адміністрації:

Директор

КНП «МП № 20» ХМР

Кулик С.В.

« 14 » 01 20 22 року



Схвалені на зборах трудового

колективу « 14 » 01 20 22 року

протокол № 14

**Зміни та доповнення до колективного договору
між адміністрацією та профспілковим комітетом**

**Комунального некомерційного підприємства
«Міська поліклініка № 20» Харківської міської ради**

на 2022 -2023 роки

м. Харків – 2022р.

Комунальне некомерційне підприємство «Міська поліклініка №20» Харківської міської ради (далі –Підприємство), в особі директора Кулик Тетяни Віталіївни (далі –Керівник), який представляє інтереси власника, з однієї сторони

та

Профспілковий комітет первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №20» Харківської міської ради в особі голови Профспілкового комітету Зубченко Юрій Михайлович (далі-Профспілковий комітет), який уповноважений на представництво трудовим колективом, з іншої сторони

домовились про наступне:

Внести зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №20» Харківської міської ради (далі – Договір), схваленого загальними зборами трудового колективу (протокол № 8 від 17.02.2017р.) , а саме:

1. По усьому тексту Колективного договору та у додатках до нього посаду Головний лікар Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №20» Харківської міської ради замінити на Директор «Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №20» Харківської міської ради, з моменту внесення відповідних змін до штатного розпису.
2. Згідно з наказом Департаменту охорони здоров'я Харківської міської ради №250 від 30.09.2021р. «Про зміну істотних умов праці», на виконання наказу Міністерства охорони здоров'я від 31.10.2018р. №19770 «Про внесення змін до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників Випуск 78 «Охорона здоров'я», внести зміни у додаток 9 до колективного договору «Тарифні розрядні коефіцієнти з оплати праці керівників, спеціалістів і службовців», та викласти додаток 9 у новій редакції (додається).
3. Внести зміни у додаток №11 працівникам, які мають право на підвищення посадових окладів у зв'язку з шкідливими та важкими умовами праці. (додаток №11 додається).
4. Розділ IV Формування, регулювання і захист заробітної плати п.13 Тарифна система, мінімальна оплата праці доповнити підпунктом 13.10, та викласти в наступній редакції:
13.10. Розмір нарахованої заробітної плати медичним працівникам встановлюється згідно Постанови КМУ № 2 від 12.01.2022р. «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я» на рівні не менше:

- 20 000 гривень лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності;
- 13 500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврським) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства.

13.10.1. Заробітна плата медичних працівників, зазначених у п.13.10. складається з посадового окладу та всіх доплат, надбавок і премій, крім:

- доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищення ризику для здоров'я;
- доплати за роботу в нічний та надурочний час;
- премії до святкових та ювілейних дат.

Для медичних працівників, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги, цей пункт застосовується у разі, коли лікаря обрали не менше ніж 70 відсотків пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги.

13.10.2. Диференціація заробітної плати медичним працівникам здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи. (підпункт 4 пункту 1 Постанови КМУ №2 від 12.01.22р.).

13.10.3. У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу, вимога щодо розміру оплати праці, передбачена підпунктом 1 пункту 1 Постанови КМУ №2 від 12.01.22р., застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

5. Внести зміни у підпункт 14.1. та викласти в наступній редакції:

Працівникам у межах фонду оплати праці можуть встановлюватись надбавки в розмірі до 50% посадового окладу:

- за високі досягнення у праці;
- за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- за складність, напруженість у роботі. (п.4.4. наказу №308/519).

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

Граничний розмір зазначених надбавок для медичних працівників може бути збільшений (пункт 1 підпункт 2 Постанови КМУ №2 від 12.01.22р.) для досягнення розміру нарахованої заробітної плати на рівні не менше ніж встановлено в пункті 1 підпункту 1 Постанови КМУ № 2 від 12.01.22р.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки зменшуються або скасовуються.

Працівникам підприємства надбавки встановлюються Керівником підприємства, у межах фонду оплати праці.

6. Пункт 12.1.2. викласти в наступній редакції:

Розмір посадового окладу Керівника підприємства встановлюється у розмірі, визначеному в Контракті, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15.12.2021 № 1334 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999р. №859 та від 25 квітня 2018р. №410» залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії. Працівником основної професії є сестра медична, умови оплати праці якої встановлені постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», яка є атестованим медичним працівником з мінімальним посадовим окладом 6-го тарифного розряду.

7. Пункт 13.9. викласти в наступній редакції:

За виконання обов'язків, передбачених контрактом, Керівнику встановлюється заробітна плата в межах фонду оплати праці, виходячи з установлених:

13.9.1. Посадового окладу та фактично відпрацьованого часу. Посадовий оклад встановлений залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії – сестра медична. У разі зміни мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії – сестра медична, змінами будь-якого показника, який враховується при розрахунку посадового окладу та змінами у чинному законодавстві України, посадовий оклад Керівника може бути переглянутий, шляхом внесення змін до контракту. Розмір посадового окладу Керівника розраховується відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 15.12. 2021 № 1334 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999р. №859 та від 25 квітня 2018р. №410» та згідно чинного законодавства.

8. Внести зміни у пункт 14.5. та 14.6. та викласти в наступній редакції:

Надбавка за вислугу років не встановлюється Керівнику підприємства, та його заступникам, розмір посадових окладів яких встановлені відповідно пункту 12.1.4. колективного договору.

Надбавка за почесне звання та доплата за науковий ступінь Керівнику підприємства не встановлюється.

9. Пункт 18 Доплати за важкі та шкідливі умови праці доповнити пунктом 18.2. та викласти у наступній редакції:

Доплата, до заробітної плати медичним працівникам, що надають медичну допомогу хворим на коронавірусну хворобу (COVID-19) надається працівникам Підприємства:

18.2.1. Які безпосередньо зайняті на роботах з надання медичних послуг хворим на коронавірусну хворобу (COVID-19) та обіймають наступні посади:

- лікар-терапевт амбулаторій №1 та №2 центру первинної медичної допомоги;
- лікар загальної практики — сімейний лікар амбулаторій №1 та №2 центру первинної медичної допомоги;;
- завідувач амбулаторії, лікар-терапевт амбулаторій №1 та №2 центру первинної медичної допомоги;
- сестра медична (брат медичний), сестра медична (брат медичний) загальної практики - сімейна медицина, сестра медична старша (брат медичний старший) амбулаторій №1 та №2 центру первинної медичної допомоги (що безпосередньо працюють з лікарями-терапевтами, лікарями загальної практики — сімейними лікарями та завідуючими амбулаторіями, що надають первинну медичну допомогу);
- сестра медична (брат медичний), зайняті безпосередньо відбором біологічного матеріалу у пацієнтів для проведення полімеразної ланцюгової реакції на коронавірусну хворобу (COVID-19).

18.2.2. Які тимчасово залучаються до роботи з надання медичних послуг хворим на коронавірусну хворобу (COVID-19).

До роботи з надання медичних послуг хворим на коронавірусну хворобу (COVID-19) можуть залучатись працівники що обіймають наступні посади:

- сестра медична (брат медичний) (незалежно від профілю роботи та підрозділу де вони працюють);
- сестра медична старша (брат медичний старший) (незалежно від підрозділу де вони працюють).

Підставою для залучення до роботи з надання первинної медичної допомоги хворим на коронавірусну хворобу (COVID-19) є розпорядчий документ керівника Підприємства.

18.2.3. Доплата за надання медичної допомоги хворим на коронавірусну хворобу (COVID-19) проводиться у розмірі до 300 відсотків заробітної плати. Розмір доплати встановлює керівник Підприємства своїм розпорядчим документом.

18.2.4. Базою для нарахування Доплата за надання медичної допомоги хворим на коронавірусну хворобу (COVID-19) є посадовий оклад (з підвищеннями) з урахуванням передбачених законодавством обов'язкових доплат та надбавок), а саме:

- посадовий оклад;
- підвищення посадового окладу за завідування;
- підвищення посадового окладу за старшинство;
- підвищення посадового окладу у зв'язку зі шкідливими умовами оплати праці;
- надбавка за тривалість безперервної роботи ЦПМД;

- надбавка за вислугу років;
- доплата до мінімальної заробітної плати.

18.2.5. Розмір відсотка доплати залежить від:

- кількості хворих на коронавірусну хворобу (COVID-19), у лікуванні яких приймали участь кожен працівник (лікар, сестра медична) Підприємства у наступних розмірах:

Кількість хворих на коронавірусну хворобу (COVID-19)	Розмір відсотка доплати
1-25	5
26-50	10
51-100	15
101-150	20
151-200	25
201-250	30
251-300	35
301-350	40
351-400	45
401-450	50
451-500	55
501-550	60
551-600	65
601-650	70
651-700	75
701-750	80
751-800	85
801-850	90
851-900	95
901-950	100
951-1000	105
1001-1050	110
1051-1100	115
1101-1150	120
1151-1200	125
1201-1250	130

1251-1300	135
1301-1350	140
1351-1400	145
1401-1450	150
1451-1500	155
1501-1550	160
1551-1600	165
1600-1650	170
1651-1700	175
1701-1750	180
1751-1800	185
1800-1850	190
1901-1950	195
1951-2000	200
2001-2050	205
2051-2100	210
2101-2150	215
2151-2200	220
2201-2250	225
2251-2300	230
2301-2350	235
2351-2400	240
2401-2450	245
2451-2500	250
2501-2550	255
2551-2600	260
2601-2650	265
2651-2700	270
2701-2750	275
2751-2800	280
2801-2850	285
2851-2900	290

2901-3000	295
3001 та більше	300

- відпрацьованого часу працівником у звітному періоді (звітним періодом є місяць).

18.2.6. Нарахування працівникам доплати за надання медичної допомоги хворим на коронавірусну хворобу (COVID-19) здійснювати у поточному місяці з урахуванням кількості хворих та відпрацьованого часу за попередній місяць.

18.2.7. Доплата за надання медичної допомоги хворим на коронавірусну хворобу (COVID-19) проводиться за лікування хворих на гостру респіраторну хворобу COVID-19, які уклали декларацію з лікарем, який надає первинну медичну допомогу.

Працівники Підприємства мають надавати допомогу хворим на коронавірусну хворобу (COVID-19) відповідно до встановлених протоколів.

18.2.8. Доплата за надання медичної допомоги хворим на коронавірусну хворобу (COVID-19) проводиться лише у випадках підтвердження у хворого діагнозу: гостра респіраторна хвороба COVID-19, спричинена коронавірусом SARS-CoV-2, наявністю позитивного ПЛР-дослідження.

Підтвердженням надання медичної допомоги є запис на прийом до лікаря хворого на коронавірусну хворобу (COVID-19) та наявності відповідного медичного запису в медичній електронній системі про надання медичної допомоги або в медичній карті амбулаторного хворого форми 025/о.

18.2.9. Підтвердженням для нарахування доплати лікарям та середньому медичному персоналу, медичним сестрам, є Доповідна записка, або інший документ, завідувача центру первинної медичної допомоги.

10. Внести зміни у додаток №15 Комплексні заходи, щодо встановлення нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій. (додаток №15 додається).

11. Сторони домовились про те, що дані зміни та доповнення до колективного договору вступають в дію з першого січня дві тисячі двадцять другого року.

Зміни та доповнення до колективного договору підписали

Від уповноваженого представника
трудового колективу:

Голова ПК ППО
КНП «МП № 20» ХМР
ХМР



Зубченко Ю.М.

Від адміністрації:



Калітук Т.В.

М.П.

Додаток до
колективного договору №9

«Узгоджено»
Голова профспілкового комітету
КНП «МЦП № 20» ХМР
Ю.М. Зубченко
« 14 » * 2022 р.

«Затверджую»
Директор
КНП «МЦП № 20» ХМР
ПОЛІКЛІНІКА № 20
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ
РАДИ І.В. Кулик
код 34017656
« 14 » * 2022 р.

Тарифні розряди і коефіцієнти з оплати праці
керівників, спеціалістів і службовців

№ п/п	Назва посад	Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт
1.	Директор	на підставі Контракту	
2.	Головна медична сестра (Головний медичний брат)	10	1,82
3.	Медичний директор	на 5% нижче посадового окладу директора	
4.	Заступник медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності	на 10 % нижче посадового окладу медичного директора	
5.	Заступник директора з економічних питань	на 10 % нижче посадового окладу директора	
6.	Завідувач центру первинної медичної допомоги	на 5 % нижче посадового окладу медичного директора	
7.	Головний бухгалтер	на 5 % нижче посадового окладу директора	
7.	Фахівець з питань цивільного захисту	7-10	1,54 – 1,82
8.	Лікарі – хірурги всіх найменувань, лікар загальної практики-сімейний лікар, лікар-ендоскопіст, лікар-анестезіолог	11-14	1,97-2,42
9.	Лікарі інших спеціальностей	10-13	1,82-2,27
10.	Бактеріолог	10-13	1,82-2,27
11.	Лікар-інтерн, лікар-стажист за такими лікарськими спеціальностями: лікар-хірург (всіх найменувань), лікар-ендоскопіст, лікар загальної практики-сімейний лікар	10	1,82
12.	Лікар-інтерн, лікар-стажист за іншими лікарськими спеціальностями	9	1,73

13.	Сестра медична (брат медичний), рентгенолаборант, статистик медичний	6-9	1,45-1,73
14.	Акушерка (акушер), лаборант, фельдшер – лаборант, сестра медична (брат медичний) загальної практики-сімейна медицина	7-10	1,54-1,82
15.	Ресстратор медичний	5	1,36
16.	Інженер з охорони праці	8-11	1,64-1,97
17.	Інженер-програміст (системний адміністратор)	7-10	1,54-1,82
18.	Бухгалтер (з дипломом магістра), економіст, юрисконсульт, фахівець з публічних закупівель	7-10	1,54-1,82
19.	Бухгалтер	6-8	1,45-1,64
20.	Психолог (з немедичною освітою)	9-12	1,73-2,12
21.	Завідувач господарства	7	1,54
22.	Інспектор з кадрів	6	1,45
23.	Секретар, сестра-господиня/працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я	4	1,27

Заступник директора з економічних питань



Н.В.Вострікова

Додаток

до колективного договору № 11

«Узгоджено»

Голова профспілкового комітету
КНП «МП № 20» ХМР

Ю.М. Зубченко

« 14 » 2022 р.

«Затверджую»

Директор
КНП «МП № 20» ХМР

Т.В. Кулик

« 14 » 2022 р.

ПЕРЕЛІК

професій працівників, які мають право на підвищення посадових окладів у зв'язку з шкідливими та важкими умовами праці

згідно наказу МОЗ України № 308/519 від 05.10.2005 р. «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення».

№ п/п	Назва відділення й посада	Розмір підвищення посадового окладу, %
I. Рентгенологічне відділення		
1.	Лікар - рентгенолог	15
2.	Рентгенолаборант	15
3.	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар)	15
II. Кабінет мамографії		
1	Лікар - рентгенолог	15
2	Рентгенолаборант	15
III. Фізіотерапевтичне відділення		
1.	Сестра медична з фізіотерапії (робота з УВЧ)	15
IV. Клініко – діагностична лабораторія		
1.	Лікар – лаборант	15
2.	Фельдшер – лаборант	15
3.	Лаборант	15
4.	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар)	15

	V. Кабінет з ультразвукової діагностики	
1.	Лікар з ультразвукової діагностики	15
	VI. Інфекційний кабінет	
1.	Лікар - інфекціоніст	15
2.	Сестра медична (брат медичний)	15
	VII. Бактеріологічна лабораторія	
1.	Лікар – бактеріолог	30
2.	Бактеріолог	30
3.	Фельдшер – лаборант	30
4.	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар)	15
	VIII. Дерматовенерологічний кабінет	
1.	Лікар-дерматовенеролог	15
	IX. Ендоскопічний кабінет	
1	Лікар-ендоскопіст	15
2	Лікар-анестезіолог	15
3	Сестра медична (брат медичний)	15
	IX. Жіноча консультація	
1.	Лікар з ультразвукової діагностики	15

Заступник директора з економічних питань



Н.В.Вострікова

Додаток № 15
до колективного договору

«Узгоджено»

Голова профкому КНП
«МП № 20» ХМР
Ю.М.Зубченко



«Затверджено»

Директор КНП
«МП № 20» ХМР
Т.В.Кулик



КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

щодо встановлення нормативів безпеки, гігієни праці, та виробничого
середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці,
запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій
по КНП «МП № 20» ХМР на 2022 рік.

№ з/п	Найменування робіт	Вартість робіт(тис.грн.) орієнтовно	Строк виконання	Особи, відповідальні за виконання (посада, П.І.Б)
1.	Організувати проведення атестації робочих місць з небезпечними і шкідливими умовами праці та приведення їх у відповідність з вимогами нормативних актів про охорону праці.	-	Згідно графіку (лютий)	Заст. директора з економ.питань Гол. бухгалтер Інспектор ВК Інженер з ОП
2.	Забезпечити проведення попередніх та періодичних медичних оглядів працівників певних категорій, зайнятих на роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, осіб віком до 21 року.	2,0	На протязі року	Лікар-терапевт
3.	Організувати проведення навчання та перевірку знань робітників, робота яких пов'язана з підвищеною небезпекою та обслуговуванням: - посудин, що працюють під тиском; - вантажопідіймальні механізми (ліфти); - обслуговуванням електроустановок.	3,6 2,0 2,0	Згідно графіку (щорічно)	Заст. директора з економ.питань Гол. бухгалтер Завгосп Інженер з ОП
4.	Організувати навчання та перевірку знань посадових осіб та відповідальних за безпечну експлуатацію обладнання.	5,8	Згідно графіку	Заст. директора з економ.питань Гол. бухгалтер Інженер з ОП

5.	З метою забезпечення безпечних умов праці, згідно чинним нормативним актам, провести виміри опору ізоляції електропроводки і контуру заземлення електроустановок.	25,0	III квартал	Заст. директора з ЕП Гол. бухгалтер Завгосп
6.	Для профілактики електротравматизму придбати необхідні електрозахисті засоби та провести випробування захисних діелектричних засобів.	4,5	На протязі року	Заст. гол. лікаря з економ.питань Гол. бухгалтер Завгосп
7.	З метою безпечної експлуатації посудин, обладнання та рухомих механізмів підвищеної небезпеки, провести експертне дослідження, технічний огляд та випробування (автоклавів, ліфтів).	6,8	За графіком	Заст. директора з економ.питань Гол. бухгалтер Інженер з ОП

Інженер з охорони праці



Г.В. Яценко

ІНФОРМАЦІЯ
ПРО СКЛАД УПОВНОВАЖЕНИХ
ПРЕДСТАВНИКІВ СТОРІН,
ЯКІ ПІДПИСАЛИ ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Сторони уповноважили підписати зміни до колективного договору:

Зі сторони трудового колективу

Зубченко Юрій Михайлович Голова ПК ППО КНП «МП №20» ХМР 725-55-49

Зі сторони роботодавця:

Кулик Тетяна Віталіївна Директор КНП «МП № 20» ХМР 725-55-38

ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ
СТОРІН ПРИ ВНЕСЕНІ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО КОЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРУ

В процесі обговорення змін та доповнень до колективного договору розбіжностей між сторонами не виникло. Сторони дійшли згоди: внести зміни та доповнення до колективного договору.

Від уповноваженого представника

трудового колективу:

Голова ППО

КНП «МП № 20» ХМР

(підпис)



Зубченко Ю.М.

Від адміністрації:

Директор

КНП «МП № 20» ХМР



М.П.

Кулик Т.В.

Прошито, пронумеровано та скріплено

печаткою

Директор

